

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
пос.Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

Приказ

№ 134-од

13.08.2025г.

пос. Красный Строитель

Об утверждении Перечня должностей, замещение
которых связано с коррупционными рисками,
и Карты коррупционных рисков в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно - опасных
функций в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель

приказываю:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными Рисками (приложение 1) и Карту коррупционных рисков в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель (приложение 2).
2. Умарбаевой Марии Сергеевне - ответственному лицу за ведение официального сайта в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель, обеспечить размещение настоящего приказа на сайте учреждения.
3. Меновщиковой О.Ю учителю с функциями делопроизводителя - ознакомить с настоящим приказом всех работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 1, под роспись.

Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ И.Н. Коноплева

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,

1. Директор образовательным учреждением
2. Бухгалтер
3. Заведующий хозяйством
4. Педагоги

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель	Директор образовательным учреждением Бухгалтер Заведующий хозяйством Педагоги	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Информационная открытость ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Перераспределение функций между заместителями заведующего
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор , в его отсутствии - заместитель	Предоставление не предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель	Разъяснение работникам ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение собеседования при приеме нба работу заведующим.
3.	Работа со служебной информацией	Директор образовательным учреждением Бухгалтер Заведующий хозяйством	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о, разъяснение работникам ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о

4.	Обращение юридических и физических лиц	Директор, Ответственные лица за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор образовательным учреждением Ответственные лица за рассмотрение обращений	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор Бухгалтер	Нецелевой использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности представителей ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Бухгалтер, Заведующая хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о	Организация работы по контролю за деятельностью работников Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о
8	Осуществление закупок, заключение контрактов	Директор	Расстановка мнимых приоритетов по объемам, определение	Организация работы по контролю за деятельностью работников

	и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель	Заведующая хозяйством бухгалтер	объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель
--	---	------------------------------------	---	---

			условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика; неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа авансом и в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в сфере закупок в личных интересах; заключение договоров; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в сфере закупок в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор Бухгалтер Заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Система визирования исходящих документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10	Оплата труда	Директор Бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление и выплата необоснованные стимулирующих выплат работникам.	Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда, надбавках, доплатах и материальном стимулировании ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Реализация мероприятий государственной и региональной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	директор педагоги	Подготовка документации на предоставление других льгот и компенсаций обучающимся	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Приём обучающихся и воспитанников в ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель	директор педагоги	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в техникум.	Обеспечение открытой информации о наполняемости возрастных групп. Ежедневное размещение информации о комплектовании групп на информационных стендах и сайте ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель о контроль со стороны директора

